

# SETTORE PRIVATO

**SITUAZIONE E SIMULAZIONE DEL FUTURO PREVIDENZIALE**

**DI**

**DATA DI NASCITA**



*Situazione previdenziale attuale e proiezione della data/valore  
di pensione con simulazioni specifiche*

-  Età al momento del calcolo AA \_\_\_\_\_ MM \_\_\_\_\_ GG \_\_\_\_\_ .
- 
-  Prima iscrizione all'Assicurazione Generale Obbligatoria, Fondo \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.
- 
-  Ultimo contributo presente in Estratto Conto Inps del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.
- 
-  Rata e decorrenza calcolate sulla base dei contributi versati fino al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ .
- 
-  Contributi versati in altra gestione NON COINCIDENTI, utili per il diritto:  
settimane \_\_\_\_\_ (AA \_\_\_\_\_ MM \_\_\_\_\_ GG \_\_\_\_\_ ).
- 
-  A tale data l'anzianità contributiva utile per il **diritto** (indicante il “quando si va in pensione”) è pari a \_\_\_\_\_ settimane (anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_).
- 
-  A tale data l'anzianità contributiva utile per la **misura** (indicante il “quanto si percepirà di pensione”) è pari a \_\_\_\_\_ settimane (anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_).

Va considerato che i due valori non sempre coincidono in quanto, in rapporto ad alcune tipologie di contribuzione figurativa, ad esempio, il numero delle settimane utili ai fini del diritto della pensione può risultare inferiore rispetto a quelle lavorate e coperte ai fini della misura alla pensione. Se la retribuzione o il reddito percepito per determinati periodi risulta inferiore al minimo previsto dalla legge per l'accredito di un anno intero di versamenti, i contributi presenti in quel periodo devono essere ridotti in base alla retribuzione effettivamente percepita.

Inoltre, i valori della contribuzione utile al diritto e alla misura della pensione possono differire quando i contributi effettivamente versati siano in misura inferiore ai 35 anni. I 35 anni di contributi da perfezionare, quindi, possono essere comprensivi di contribuzione obbligatoria, figurativa, da riscatto e volontaria ma in essi non possono essere considerati i contributi figurativi derivanti dalla disoccupazione indennizzata e dalla malattia (art. 22, co.1, L. n. 153/1969; Circ. INPS 180/2014).

## LEGGERE CORRETTAMENTE I DATI DEL PROPRIO ESTRATTO CONTRIBUTIVO INPS

---

L'estratto conto previdenziale riporta i dati anagrafici del lavoratore e, riassunti in una tabella, i dati relativi ai versamenti previdenziali distinti per:

- periodo di riferimento (dal- al);
- tipologia di contributi (da lavoro dipendente, artigiano, commerciate, servizio militare etc.);
- contributi utili espressi in giorni, settimane o mesi;
- retribuzione o reddito;
- riferimenti del datore di lavoro;
- eventuali note riportate alla fine dell'estratto.

Nell'estratto conto dell'INPS regime generale i contributi sono generalmente espressi in settimane (1 mese = 4,33 settimane; 1 anno = 52 settimane), ma possono essere espressi anche in mesi o in anni o, ancora, in giorni.

Sono espressi in mesi i contributi accreditati presso le gestioni artigiani e commercianti e presso la gestione Separata, e in giorni i contributi che figurano negli estratti conto dei lavoratori dello spettacolo e sportivi professionisti (ex Enpals), nonché i contributi agricoli.

Sono espressi in anni, mesi e giorni i contributi indicati presso il fondo dipendenti pubblici.

---

*Le note più comuni presenti nell'estratto sono le seguenti:*

**Nota 0:** contributi accreditati in base ai versamenti effettuati: sono pienamente utilizzabili se il reddito corrisponde a quello fiscalmente accertato. Indica che quei contributi saranno ritenuti utili per il diritto e/o per la misura della pensione solo se il reddito indicato in estratto corrisponderà a quello dichiarato all'Agenzia delle Entrate.

**Nota 1:** contribuzione da verificare. Denota un'anomalia importante. Per gli Agricoli, per quei periodi, il più delle volte, è indice di contribuzione non pagata e quindi non utilizzabile. Per altri lavoratori mostra la necessità di procurarsi atti e documenti che dimostrino l'esistenza del rapporto di lavoro nei relativi periodi indicati con la nota 1.

**Nota 2:** contribuzione da verificare. Indica che nei dati dell'archivio Inps è presente un'anomalia.

**Nota 3:** settimane non utili per il diritto alla pensione di anzianità. Avverte l'utente che i periodi di disoccupazione e di malattia non sono utili a perfezionare i 35 anni di contributi utili per accedere alla pensione anticipata. Sono utili, invece, a perfezionare il requisito contributivo delle 156 settimane nell'ultimo quinquennio per la Pensione di Inabilità e per l'Assegno Ordinario di Invalidità.

**Nota 4:** contributi ridotti al numero massimo che può essere riconosciuto nel periodo. L'INPS avvisa il lavoratore che per quello specifico periodo sono stati registrati più contributi rispetto a quelli previsti per la capienza massima e che, quindi, è stata applicata una riduzione. Ad esempio se nel 2023 un lavoratore ha versato contributi per 57 settimane, è stata apportata una riduzione alle 52 settimane, ovvero il periodo massimo per la copertura di un anno di contributi.

**Nota 5:** numero di contributi soggetto a verifica in quanto la retribuzione corrisposta non è sufficiente per riconoscere l'intero periodo. L'INPS segnala che la retribuzione del lavoratore non è stata sufficiente per coprire l'intero periodo contributivo. Per quel periodo, quindi, sono accreditate soltanto le settimane che la retribuzione ha permesso di accreditare (e, quindi, i contributi accreditati per quell'anno saranno inferiori alle 52 settimane anche se il lavoratore, per esempio, ha lavorato tutto l'anno perché la retribuzione ricevuta non ha raggiunto il minimale per la copertura dell'intero periodo).

**Nota 18:** indica che i periodi dichiarati dall'Amministrazione devono essere ancora verificati e certificati; non è detto quindi che ci sia necessariamente un errore sulla posizione ma è opportuno procedere con una segnalazione contributiva (Richiesta Variazione Posizione Assicurativa) producendo tutta la documentazione del caso.

**Nota A:** le maggiorazioni presenti sull'estratto conto saranno valutate in sede di pensione, secondo le norme vigenti e con le limitazioni eventualmente previste.

**Nota C:** sono presenti Flussi Emens successivi al consolidamento.

**Nota E:** reddito calcolato sui contributi effettivamente versati.

**Nota O:** contribuzione non utile per il raggiungimento del requisito contributivo minimo richiesto dalle norme vigenti per il diritto alla pensione di anzianità. Avverte l'utente che quei periodi non sono utili a perfezionare i 35 anni di contributi utili per accedere alla pensione anticipata.

**Nota U:** denuncia fornita dal datore di lavoro. Dati provvisori soggetti a verifica. Normalmente la si ritrova nell'ultimo rigo dell'estratto contributivo, a cavallo degli ultimi due trimestri. Indica che il datore di lavoro ha trasmesso i dati relativi alla retribuzione e alla contribuzione ma che l'INPS non ha ancora accertato la correttezza di tali dati.





## TABELLA DELL'ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA E SISTEMA DI CALCOLO DELLA PENSIONE



PERIODO	F.P.L.D.	COMMERCianti		
Fino al 31.12.1992				
01.01.1993 - 31.12.1995				
01.01.1996 - 31.12.2011				
01.01.2012 - _____.____._____				
<hr/>				
ANZIANITÀ totale utile al DIRITTO alla data ____/____/____				
ANZIANITÀ totale utile alla MISURA alla data ____/____/____				
MAGGIORAZIONI contributive alla data ____/____/____				
ANZIANITÀ totale al 31.12.1995				
SISTEMA DI CALCOLO DELLA PENSIONE				
NOTE				

## I SISTEMI DI CALCOLO DELLA PENSIONE

**RETRIBUTIVO** – Valido per coloro che possiedono almeno 18 anni (936 settimane) di contributi versati entro il 31.12.1995. Questa tipologia di pensione è costituita da 3 quote. La prima (quota A), calcolata sulla base delle anzianità totalizzate alla data del 31.12.1992 e con in principi vigenti prima della riforma del 1992; la seconda (quota B), determinata con nuovi criteri per gli anni di contribuzione maturati dopo il 01.01.1993 e fino al momento del pensionamento ma non oltre, comunque, il 31.12.2011; la terza (quota C), calcolata con sistema contributivo per la contribuzione versata a partire dal 01.01.2012.

**DOPPIO CALCOLO** - Per coloro che sono in possesso di almeno 18 anni di contributi al 31.12.1995, la legge 190/2014 art. 1 commi 707/709 ha stabilito che l'importo complessivo del trattamento pensionistico nel sistema misto non può essere superiore a quello che sarebbe stato liquidato con l'applicazione delle regole di calcolo vigenti prima della data di entrata in vigore della Riforma Fornero. Per questi Soggetti, quindi vengono fatti due calcoli e viene messo in pagamento quello di importo inferiore. **Il primo calcolo** è eseguito applicando i criteri previsti dalla Riforma Fornero ovvero determinando l'importo della pensione con il sistema retributivo per i versamenti maturati fino al 31.12.2011 e con il sistema contributivo per quelli maturati dal 01.01.2012 e fino al momento della pensione. **Il secondo**, invece, è fatto applicando il calcolo interamente retributivo per tutte le anzianità contributive maturate dall'assicurato, sia antecedenti il 31.12.2011 sia successivi, anche oltre il limite dei 40 anni complessivi di contribuzione.

**MISTO** – Valido per coloro che possiedono meno di 18 anni di contributi versati entro il 31.12.1995. La pensione sarà calcolata con Sistema Retributivo per i contributi versati fino al 31.12.1995 e con Sistema Contributivo per i contributi versati dal 01.01.1996

**CONTRIBUTIVO** – Valido per coloro che non possiedono accrediti contributivi al 31.12.1995 e per coloro che scelgono di avvalersi dell'opzione al contributivo (art. 1 co. 23 L. n. 335/1995). In questo sistema l'importo annuo della pensione viene determinato moltiplicando il montante contributivo per il coefficiente di trasformazione relativo all'età posseduta all'atto del pensionamento: a una maggiore età corrisponde un più elevato e favorevole coefficiente di trasformazione e, quindi, un importo di pensione più elevato.

TIPOLOGIA	REQUISITI con contributi ANTE 1996	REQUISITI senza contributi ANTE 1996	FINESTRA	MATURAZIONE	DECORRENZA	Possibilità di CUMULO
<b>PENSIONE ANTICIPATA</b>						
<b>ORDINARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>42 anni e 10 mesi UOMINI</li> <li>41 anni e 10 mesi DONNE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>42 anni e 10 mesi UOMINI</li> <li>41 anni e 10 mesi DONNE</li> </ul>	3 mesi			SI
<b>CONTRIBUTIVA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>64 anni di età</li> <li>20 anni di contributi "effettivi"</li> <li>Importo MINIMO =&gt; a € 1.603,23</li> <li>Importo temp. MASSIMO € 2.993,00</li> </ul>	3 mesi			SI
<b>QUOTA 102</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>64 anni di età</li> <li>38 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>64 anni di età</li> <li>38 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2022</li> </ul>	3 mesi, privato 6 mesi, pubblico			SI (no Casse)
<b>QUOTA 103/2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>62 anni di età</li> <li>41 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2023</li> <li>Importo massimo € 2.818,65</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>62 anni di età</li> <li>41 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2023</li> <li>Importo massimo € 2.818,65</li> </ul>	3 mesi, privato 6 mesi, pubblico			SI (no Casse)
<b>QUOTA 103/2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>62 anni di età</li> <li>41 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2024</li> <li>CALCOLO CONTRIBUTIVO</li> <li>Importo massimo € 2.394,44</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>62 anni di età</li> <li>41 anni di contributi</li> <li>Requisiti ENTRO il 31.12.2024</li> <li>CALCOLO CONTRIBUTIVO</li> <li>Importo massimo € 2.394,44</li> </ul>	7 mesi, privato 9 mesi, pubblico			SI (no Casse)
<b>PRECOCI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>41 anni di contributi</li> <li>1 anno di ctb entro il 19° anno di età</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>41 anni di contributi</li> <li>1 anno di ctb entro il 19° anno di età</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	3 mesi			SI
<b>OPZIONE DONNA 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60 anni di età entro il 31.12.2022</li> <li>59 anni se con 1 figlio</li> <li>58 anni se con 2 figli</li> <li>35 anni di contributi effettivi</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60 anni di età entro il 31.12.2022</li> <li>59 anni se con 1 figlio.</li> <li>58 anni se con 2 figli</li> <li>35 anni di contributi effettivi</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	12 mesi, dipendenti 18 mesi, autonome			NO
<b>OPZIONE DONNA 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>61 anni di età entro il 31.12.2023</li> <li>60 anni se con 1 figlio</li> <li>59 anni se con 2 figli</li> <li>35 anni di contributi effettivi</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>61 anni di età entro il 31.12.2023</li> <li>60 anni se con 1 figlio</li> <li>59 anni se con 2 figli</li> <li>35 anni di contributi effettivi</li> <li>Caregiver oppure Invalido =&gt;74%, oppure Licenziato, oppure Dipendente Azienda in crisi (lett. C)</li> </ul>	12 mesi, dipendenti 18 mesi, autonome			NO

TIPOLOGIA	REQUISITI <u>con</u> contributi ANTE 1996	REQUISITI <u>senza</u> contributi ANTE 1996	FINESTRA	MATURAZIONE	DECORRENZA	Possibilità di CUMULO
<b>TOTALIZZAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>41 anni di contribuzione</li> <li>Calcolo contributivo se non c'è diritto autonomo in una delle gestioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>41 anni di contribuzione</li> <li>Calcolo contributivo se non c'è diritto autonomo in una delle gestioni</li> </ul>	21 mesi			***
<b>PENSIONE DI VECCHIAIA</b>						
<b>ORDINARIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>67 anni di età</li> <li>20 anni di contributi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>67 anni di età</li> <li>20 anni di contributi</li> <li>Importo MINIMO pensione =&gt; a € 534,41</li> </ul>	NO			SI
<b>CONTRIBUTIVA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>71 anni di età</li> <li>5 anni di contributi</li> </ul>	NO			SI
<b>TOTALIZZAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>66 anni di età</li> <li>20 anni di contributi</li> <li>Calcolo contributivo se non c'è diritto autonomo in una delle gestioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>66 anni di età</li> <li>20 anni di contributi</li> <li>Calcolo contributivo se non c'è diritto autonomo in una delle gestioni</li> </ul>	18 mesi			***
<b>PER INVALID. 80%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>61 anni di età UOMINI</li> <li>56 anni di età DONNE</li> <li>20 anni di contributi</li> <li>SOLO dipendenti settore privato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>61 anni di età UOMINI</li> <li>56 anni di età DONNE</li> <li>20 anni di contributi</li> <li>SOLO dipendenti settore privato</li> </ul>	12 mesi			NO
<b>NON VEDENTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>56 anni di età UOMINI</li> <li>51 anni di età DONNE</li> <li>10 anni di contributi</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>56 anni di età UOMINI</li> <li>51 anni di età DONNE</li> <li>10 anni di contributi</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	12 mesi, dipendenti 18 mesi, autonome			NO
<b>LAVORI GRAVOSI D.M. 05/02/2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>66 anni e 7 mesi di età</li> <li>30 anni di contributi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>66 anni e 7 mesi di età</li> <li>30 anni di contributi</li> </ul>	NO			NO
<b>USURANTI – Lavori faticosi e pesanti – Lavoro notturno – D.LGS 67/2011</b>						
<b>Oltre 78 notti l'anno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 97,6</li> <li>MIN 61 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 97,6</li> <li>MIN 61 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Importo MINIMO pensione =&gt; a € 641,23</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	NO			NO
<b>Da 72 a 78 notti l'anno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 98,6</li> <li>MIN 62 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 98,6</li> <li>MIN 62 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Importo MINIMO pensione =&gt; a € 641,23</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	NO			NO
<b>Da 64 a 71 notti l'anno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 99,6</li> <li>MIN 63 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>QUOTA 99,6</li> <li>MIN 63 anni e 7 mesi di età</li> <li>MIN 35 anni di contributi</li> <li>Importo MINIMO pensione =&gt; a € 641,23</li> <li>Requisito NOTTI per almeno per 7 anni negli ultimi 10 o metà carriera lavorativa</li> </ul>	NO			NO

TIPOLOGIA	REQUISITI con contributi ANTE 1996	REQUISITI senza contributi ANTE 1996	FINESTRA	MATURAZIONE	DECORRENZA	Possibilità di CUMULO
<b>PRESTAZIONI DI INVALIDITA' PENSIONABILE E PENSIONE DI INABILITA' NEL SETTORE PRIVATO</b>						
<b>ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ (L. 222/84)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MIN 5 anni di contributi complessivi</li> <li>MIN 156 settimane di contributi effettivi negli ultimi 5 anni</li> <li>Riduzione capacità lavorativa di 2/3</li> <li>Validità di 3 anni – Rinnovabile</li> <li>Definitiva dal 3° rinnovo</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MIN 5 anni di contributi complessivi</li> <li>MIN 156 settimane di contributi effettivi negli ultimi 5 anni</li> <li>Riduzione capacità lavorativa di 2/3</li> <li>Validità di 3 anni – Rinnovabile</li> <li>Definitiva dal 3° rinnovo</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	NO			NO
<b>PENSIONE DI INABILITA' AL LAVORO (L. 222/84)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MIN 5 anni di contributi complessivi</li> <li>MIN 156 settimane di contributi effettivi negli ultimi 5 anni</li> <li>Totale e permanente inabilità lavorativa</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MIN 5 anni di contributi complessivi</li> <li>MIN 156 settimane di contributi effettivi negli ultimi 5 anni</li> <li>Totale e permanente inabilità lavorativa</li> <li>SOLO settore privato</li> </ul>	NO			SI
<b>PRESTAZIONI ASSISTENZIALI DI VECCHIAIA IN ASSENZA DEI REQUISITI CONTRIBUTIVI MINIMI</b>						
<b>APE SOCIALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>63 anni e 5 mesi di età</li> <li>30 anni di contributi per Caregiver o Invalido al 74%, o licenziato</li> <li><i>oppure</i></li> <li>63 anni e 5 mesi di età</li> <li>36 anni di contributi per Addetti a mansioni gravose D.M. 05/02/2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>63 anni e 5 mesi di età</li> <li>30 anni di contributi per Caregiver o Invalido al 74%, o licenziato</li> <li><i>oppure</i></li> <li>63 anni e 5 mesi di età</li> <li>36 anni di contributi per Addetti a mansioni gravose D.M. 05/02/2018</li> </ul>	NO			NO
<b>ASSEGNO SOCIALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>67 anni di età</li> <li>Reddito personale &lt; a € 6.947,33</li> <li>Reddito coniugale &lt; a € 13.894,66</li> <li>10 anni di dimora abituale in Italia</li> </ul>		NO			NO
<b>INDENNIZZO COMMERCianti, AGENTI DI COMMERCIO, (€ 598,61)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>62 anni di età UOMINI</li> <li>57 anni di età DONNE</li> <li>5 anni di iscrizione Gestione Commercianti</li> <li>Attività commerciale al minuto</li> <li>Cessazione di licenze e attività</li> </ul>		NO			NO

## CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE E TERMINI DI PREAVVISO

---

Sia il **datore di lavoro** che il **lavoratore** possono recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, dando il preavviso nel termine e nei modi stabiliti dalla legge e dal CCNL. Questo significa che, sia il **datore di lavoro** che intende procedere al **licenziamento** di un dipendente, sia il **lavoratore** che voglia recedere dal rapporto mediante **dimissioni**, sono tenuti ad osservare il **periodo di preavviso**, salvo casi specifici.

Il periodo di preavviso è regolato nella **durata** e nella **decorrenza** dalla **contrattazione collettiva** che definisce l'arco temporale nel quale deve essere garantito dal datore di lavoro e dal lavoratore **in base al livello e all'anzianità di servizio**.

Durante il periodo di preavviso il **rapporto di lavoro prosegue in maniera ordinaria**, con la conservazione dei diritti e degli obblighi derivanti dal rapporto stesso, tra i quali l'erogazione della retribuzione e l'esecuzione della prestazione lavorativa.

Le ferie e le varie assenze retribuite (permessi, malattia, ecc.), interrompono la decorrenza del periodo di preavviso, quindi la data di termine del rapporto di lavoro sarà posticipata. Nella domanda di pensione è obbligatorio indicare l'ultimo giorno di lavoro e laddove il rapporto non cessi in quella determinata data la domanda verrà respinta in quanto, nel caso di lavoro dipendente, la cessazione è obbligatoria.

---

### COSA FARE PRIMA DI PRESENTARE LA DOMANDA DI PENSIONE

Prima di presentare domanda di pensione (in particolare ANTICIPATA) è conveniente chiedere all'INPS l'Estratto Conto Certificativo (ECOCERT), ovvero un estratto dei contributi avente valore legale. Il documento viene elaborato dall'INPS in circa 15-20 giorni dalla data di domanda.

---

### QUANDO SI PUO' PRESENTARE LA DOMANDA DI PENSIONE

La domanda di pensione può essere presentata a partire da 3 mesi prima della decorrenza indicata.



PROSPETTO DI CALCOLO DELLA RATA MENSILE LORDA DELLA PENSIONE AL \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

*La presente simulazione è stata elaborata solo ed esclusivamente sulla base dei dati forniti. Si rammenta che esistono delle condizioni previste da specifiche norme che potrebbero anticipare la decorrenza della pensione (invalidità civile =>74% (+2 mesi per ogni anno lavorato), cecità (+4 mesi per ogni anno lavorato), maternità al di fuori del rapporto di lavoro (+22 settimane di contribuzione figurativa per ciascun figlio), periodi di lavoro non segnalati in estratto, ecc.).*



## LE TABELLE DEI DIRITTI 2024 – MAGGIORAZIONI, INTEGRAZIONI, AUMENTI, DECURTAZIONI



### QUATTORDICESIMA MENSILITÀ – Limiti di reddito personali - Tipologia di Lavoro – Importi

ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA	LAVORO SVOLTO	REDDITO PERSONALE	IMPORTO	REDDITO PERSONALE	IMPORTO
Meno di 15 anni	Dipendente	Fino a € 11.672,90	€ 437,00	Da € 11.773,90 a € 15.563,86	€ 336,00
Tra 15 e 25 anni	Dipendente	Fino a € 11.672,90	€ 546,00	Da € 11.798,90 a € 15.563,86	€ 420,00
Più di 25 anni	Dipendente	Fino a € 11.672,90	€ 655,00	Da € 11.823,90 a € 15.563,86	€ 504,00
Meno di 18 anni	Autonomo/a	Fino a € 11.672,90	€ 437,00	Da € 11.773,90 a € 15.563,86	€ 336,00
Tra 18 e 28 anni	Autonomo/a	Fino a € 11.672,90	€ 546,00	Da € 11.798,90 a € 15.563,86	€ 420,00
Più di 28 anni	Autonomo/a	Fino a € 11.672,90	€ 655,00	Da € 11.823,90 a € 15.563,86	€ 504,00

### PENSIONE AI SUPERSTITI – Incumulabilità – Redditi personali – Decurtazioni

Reddito personale	Decurtazione
Fino a € 23.345,79	0%
Da € 23.345,79 e fino a € 31.127,72	25%
Da € 31.127,72 e fino a € 38.909,65	40%
Oltre € 38.909,65	50%

### ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITÀ – Incumulabilità – Redditi personali – Decurtazioni

Reddito personale	Decurtazione
Fino a € 31.127,72	0%
Da € 31.127,72 e fino a € 38.909,65	25%
Oltre € 38.909,65	50%



## LE TABELLE DEI DIRITTI 2024 – MAGGIORAZIONI, INTEGRAZIONI, AUMENTI, DECURTAZIONI



Prestazione	MENSILE	ANNUALE	Limite Reddito Personale	Limite Reddito Coniugale
<b>TRATTAMENTO MINIMO INTERO</b>	€ 598,61	€ 7.781,93	MAX € 7.781,93	MAX € 23.345,79
<b>TRATTAMENTO MINIMO RIDOTTO</b>	Per differenza	Per differenza	Da € 7.781,93 a € 15.563,86	Da € 23.345,79 a € 31.127,72
<b>PENSIONE SOCIALE</b>	€ 440,42	€ 5.725,46	MAX € 5.725,46	Da € 5.725,46 a 14.000,99
<b>ASSEGNO SOCIALE</b>	€ 534,41	€ 6.947,33	MAX € 6.947,33	Da € 6.947,33 a € 13.894,66
<b>ASSEGNO VITALIZIO</b>	€ 341,24	€ 4.436,12	***	***
<b>IMPORTO AGGIUNTIVO 13^</b>	***	€ 154,94	€ 11.672,90	€ 23.345,79
<b>INTEGRAZIONE AL MINIMO A.O.I.</b>	***	***	€ 13.894,66	€ 20.841,99
<b>MAGGIORAZIONE SOCIALE PENSIONE CON TRATTAMENTO MINIMO</b>	€ 82,64	€ 1.074,32	€ 8.856,25	€ 15.803,58
<b>AUMENTO MAGGIORAZIONE SOCIALE TRATTAMENTO MINIMO – 70 anni - (anticipo di 1 anno per ogni 5 anni di contributi versati)</b>	€ 136,44	€ 1.773,72	€ 9.555,65	€ 16.502,98
<b>MAGGIORAZIONE ASSEGNO SOCIALE</b>	€ 200,64	€ 2.608,32	€ 9.555,65	€ 16.502,98
<b>AUMENTO ASSEGNO SOCIALE</b>	€ 12,92	€ 167,96	€ 7.115,29	€ 14.897,22



## LE TABELLE DEI DIRITTI 2024 – MAGGIORAZIONI, INTEGRAZIONI, AUMENTI, DECURTAZIONI



Prestazione	MENSILE	ANNUALE	Limite Reddito Personale	Limite Reddito Coniugale
PENSIONE CIECHI ASSOLUTI	€ 360,48	€ 4.686,24	€ 19.461,12	*****
INDENNITÀ ACCOMPAGNAMENTO CIECHI	€ 978,50	€ 11.742,00	*****	*****
INDENNITÀ SPECIALE CIECHI PARZIALI	€ 221,20	€ 2.875,60	*****	*****
PENSIONE CIECHI PARZIALI	€ 333,36	€ 4.336,68	€ 19.461,12	*****
PENSIONE IPOVEDENTI GRAVI (DECIMISTI)	€ 247,40	€ 3.216,20	€ 9.356,39	*****
PENSIONE CIECHI TOTALI – CON AUMENTO TRA 60-65 ANNI	€ 360,48	€ 4.686,24	€ 9.555,65	€ 16.502,98
PENSIONE CIECHI TOTALI – CON AUMENTO =+65 ANNI (FASCE 6,11)	€ 417,71	€ 5.430,23	€ 9.555,65	€ 16.502,98
PENSIONE CIECHI PARZIALI – CON AUMENTO =+70 ANNI (FASCE 8,12,13,16,17)	€ 417,71	€ 5.430,23	€ 9.555,65	€ 16.502,98
PENSIONE CIECHI TOTALI – CON AUMENTO =+65 ANNI (FASCE 7,10)	€ 444,86	€ 5.783,18	€ 9.555,65	€ 16.502,98
INDENNITÀ DI FREQUENZA	€ 333,33	€ 4.333,29	€ 5.725,46	*****
SORDOMUTI–INDENNITÀ DI COMUNICAZIONE	€ 263,19	€ 3.421,47	*****	*****
SORDOMUTI-PENSIONE	€ 333,33	€ 4.333,29	€ 19.461,12	*****
PENSIONE PER TALASSEMIA MAJOR	€ 598,61	€ 7.781,93	*****	*****
PENSIONE DI INVALIDITÀ CIVILE (100%)	€ 333,33	€ 4.333,29	€ 19.461,12	*****
ASSEGNO MENSILE DI ASSISTENZA (74%-99%)	€ 333,33	€ 4.333,29	€ 5.725,46	*****
INDENNITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO	€ 531,76	€ 6.381,12	*****	*****
“INCREMENTO AL MILIONE” INVALIDITÀ 100% (Sentenza Corte Costituzionale 152/2020)	Per differenza	Per differenza	€ 9.555,65	€ 16.502,98

## CONCLUSIONI E SUGGERIMENTI

*La presente simulazione è stata elaborata, considerando le norme e i regolamenti vigenti, solo ed esclusivamente sulla base dei dati e dei documenti forniti dal Cliente. Si rammenta che esistono delle condizioni, previste da specifiche norme, che potrebbero determinare l'anticipo o il posticipo delle decorrenze indicate (es.: invalidità civile =>74%, cecità, maternità al di fuori del rapporto di lavoro, periodi di lavoro non segnalati in estratto, periodi ripetuti in estratto, servizi svolti in località disagiate, ecc.).*

## »»» NON AFFIDARTI AI SOLITI CONSULENTI IMPROVVISATI «««

**ASSISTENZA FISCALE**

**SPORTELLO LAVORO**

**SERVIZI PREVIDENZIALI**

**SERVIZI CONTABILI**

**COLF E BADANTI**

**SPORTELLO IMMIGRAZIONE**

**SUCCESSIONI**

**CASA**

**CONSULENZA PROFESSIONALE**

## »»» I NOSTRI SERVIZI DEDICATI A TE «««

### > ASSISTENZA FISCALE

- Dichiarazione dei Redditi (modello 730 e Redditi)
- Tasse sulla Proprietà Immobiliare IMU/TASI
- Calcolo ISEE
- Bonus Acqua, Gas e Energia
- Modello RED
- ENEA Ristrutturazioni Edilizie

### > SERVIZI CONTABILI

- Apertura Partite IVA
- Gestione Contabile P. IVA, Professionisti e Piccoli Imprenditori (minimi, forfetari, semplificati, ordinari)
- EAS, Consulenza e Contabilità a Enti Non Commerciali (ASD E ONLUS)

### > SERVIZI PREVIDENZIALI

- Verifica Contributi e Variazioni
- Gestione Pensioni Pubblici Dipendenti
- Gestione Pensioni Dipendenti Privati
- Infortuni e Malattie Professionali
- Invalidità e Permessi Legge 104
- NASPI e Assegni Familiari
- Maternità e Bonus
- Reddito e Pensione di Cittadinanza

### > SPORTELLO DEL LAVORO

- Consulenza sul Contratto di Lavoro
- Dimissioni e Assistenza per Cessazione Rapporto di Lavoro
- Controllo Busta Paga
- Controllo e Calcolo TFR
- Calcolo Spettanze Retributive ed eventuale Rivendicazione delle differenze
- Conciliazioni
- Insinuazione al passivo in caso di fallimenti

### > CASA

- Contratti di Locazione Abitativa
- Comodato d'uso
- Contratti di Locazione Commerciale
- Calcolo Imposta di Registro e Aggiornamento ISTAT
- Consulenza Cedolare Secca

### > COLF E BADANTI

- Gestione del Rapporto di Lavoro Domestico
- Elaborazione CU
- Compilazione Bollettini INPS
- Controllo Busta Paga e TFR
- Assunzione e Cessazione Rapporto di Lavoro

### > SPORTELLO IMMIGRAZIONE

- Pratiche di rilascio e di rinnovo Permessi di Soggiorno
- Ricongiungimento e coesione familiare
- Pratiche di Cittadinanza
- Iscrizioni Anagrafiche Cittadini UE
- Richiesta di Visto Turistico/Lavoro
- Ricorsi Amministrativi e Giudiziari

### > CONSULENZA PROFESSIONALE

- Consulenza Legale
- Consulenza Medico Legale
- Consulenza Pensionistica
- Ricorsi per invalidità civile
- Responsabilità Medica
- Sinistri stradali

### > SUCCESSIONI

- Dichiarazioni di Successione
- Riunione di Usufrutto
- Volture e Rettifiche Catastali

*Tutti i Servizi  
di cui hai bisogno  
a portata di mano!*

# CONTATTI

## SEMPRE AL TUO FIANCO!

**NON AFFIDARTI AI SOLITI CONSULENTI IMPROVVISATI!**

## COMUNICA CON **IL NOSTRO TEAM**



06.97858782



partners@patronatocaf.net



379.2549144



La mia Pensione e i Diritti Nascosti



Caf Patronato Punto Gemelli



Patronato Caf Roma

### LE NOSTRE **SEDI**

Via Pollenza, 4 c/o Poliambulatorio GEMELLI (2° Piano)  
00156 - Roma

Via Del Ponte delle Sette Miglia, 49  
00173 Roma